



# Les restucturations et les mutations industrielles dans le secteur Textile-Habillement

**Bruxelles, le 27 février 2007**



# Bernard Vandeputte





# Le Textile Habillement Nord pas de Calais:

- 670 entreprises\*
- 22 500 salariés\*

\* Chiffres janvier 2006



# Le Textile Habillement Nord pas de Calais:

- Filière complète
- Filière amont développée
- Importance de la distribution



# Le Textile Habillement Nord pas de Calais:

- Effectifs: - 35 % 2006/2000
- Secteur en reconversion
- Concurrence



# Textile Habillement Nord pas de Calais: Des Atouts

- Pôle de compétitivité
  - \* textiles innovants
  - \* customisation
- Environnement favorable
  - \* écoles
  - \* centres techniques



# Le Plan Régional Textile Habillement



# Le Plan Régional Textile Habillement

- signé en 2000

- Volonté d'accompagner les mutations

Industrielles du secteur:

- \* Renforcer l'organisation de la filière
- \* Conforter la recherche et l'innovation
- \* Soutenir le développement de production à haute valeur ajoutée
- \* Élever les qualifications





# Le Plan Régional Textile Habillement

## - 3 axes:

- \* Construire des démarches stratégiques, maîtriser l'information, développer la gestion prévisionnelle des compétences et la formation des salariés
- \* Renforcer l'organisation de la filière, promouvoir la mise en réseau des acteurs et la création d'activités à plus haute valeur ajoutée.
- \* Développer l'innovation et la recherche



# Le Plan Régional Textile Habillement

## - 3 axes:

- \* Construire des démarches stratégiques, maîtriser l'information, développer la gestion prévisionnelle des compétences et la formation des salariés
- \* Renforcer l'organisation de la filière, promouvoir la mise en réseau des acteurs et la création d'activités à plus haute valeur ajoutée.
- \* Développer l'innovation et la recherche



# Le Plan Régional Textile Habillement

- 1) Construire des **démarches stratégiques**,
- 2) maîtriser l'**information**,
- 3) Développer la **gestion prévisionnelle des compétences**
- 4) **Former** les salariés



# Le Plan Régional Textile Habillement

1) Construire des démarches stratégiques

**Nortex Stratégie**



# Nortex Stratégie :

## Accompagnement dans l'élaboration de leur démarche stratégique:

- Établissement d'un diagnostic stratégique (8,5 jours)
- Plan d'action et mise en œuvre (10 jours)



**Construire des démarches stratégiques :**

# **Nortex Stratégie**

**50 entreprises accompagnées**



# Le Plan Régional Textile Habillement

## 2) Maîtriser l'information

Observatoire des métiers et des qualifications



# Observatoire des métiers et des qualifications

([www.metiers.forthac.fr](http://www.metiers.forthac.fr))

Aujourd'hui  $\approx$  100 fiches métier





Branche professionnelle <b>Textile</b>	Famille d'activité <b>Production</b>	Domaine d'activité <b>Fabrication/Conduite</b>
---	---	---

02/07/2004

**Conducteur de machines d'ennoblissement**

(Apprêteur ou opérateur process automatisé de machines d'ennoblissement textile : de blanchiment, d'impression, de teinture, de peinture ou d'apprêt...)

**DEFINITION GENERALE DU METIER :** Conduire, surveiller, charger et décharger une ou un ensemble de machines destinées aux opérations d'ennoblissement textile (blanchiment, teinture, impression, apprêt...), en vue d'obtenir une production conforme au cahier des charges, dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.

ACTIVITES

- Essais de traitements, de couleurs
- Mesure des couleurs
- Chargement des fils ou des pièces de tissus à ennoblir (teinter, imprimer, apprêter...)
- Ajustement des réglages de base en cas de changement de produits ou d'aléas de production
- Mise en route d'une ou d'un ensemble de machines de production
- Chargement et déchargement d'une ou d'un ensemble de machines
- Surveillance du déroulement des opérations de production en tenant compte des indications de l'ordre de production
- Suivi de ses stocks (matières premières, consommables...)
- Entretien et nettoyage d'une ou de l'ensemble des machines conduites
- Réalisation d'opérations simples d'entretien préventif de la ou des machines conduites
- Passation de consignes sur le processus
- Contrôle de la conformité des processus de fabrication et des produits sur une ou plusieurs machines

CAPACITES MAJEURES DU METIER

- Prendre connaissance des articles à produire sur l'ordre de fabrication ou sur le planning
- Décoder et suivre les documents de fabrication ou notices techniques remis
- Exploiter les notices, plans, schémas d'une installation en vue d'une mise ou remise en route d'une ou des machines
- Identifier les conditions spécifiques de réalisation des produits (quantité, échéance...)
- Evaluer la qualité du produit (conformité couleurs, tenue teintés...)
- Corriger les paramètres simples de réglage en cas de dérive constatée (température, débit, pression, panne de détecteur...)
- Détecter et isoler les matières premières et/ou produits fabriqués non conformes aux normes de production
- Détecter l'origine des pannes et intervenir par des réglages de 1er niveau ou alerter en cas de dysfonctionnement plus important
- Renseigner les fiches de suivi des produits
- Transmettre les consignes ou les instructions (orales ou écrites)
- Calculer les rotations et les niveaux de stocks

PRINCIPALES CONNAISSANCES LIEES AU METIER

Matière et produits utilisés (fils, fibres, produits auxiliaires de traitement, bains utilisés...) et les produits fabriqués (appellation, caractéristiques...) Techniques d'ennoblissement et leurs caractéristiques (traitement, colorants...) Notions de physique et chimie appliquées au métier	Documents et notices techniques (procédures, fiche de production, fiche de contrôle, fiche de lot...) Principes de base en mécanique, hydraulique, pneumatique et électricité Règles d'hygiène et de sécurité
---	---

TENDANCES D'EVOLUTION DU METIER

- Evolution technologique
- => nouvelles organisations de travail, plus grande polyvalence entre les différentes machines
- => adaptabilité à de nouveaux systèmes de conduite (numérique)



# Le Plan Régional Textile Habillement

## 3) Développer la Gestion Prévisionnelle des Compétences



## Développer la gestion prévisionnelle des compétences:

### Quelques opérations « pilotes »

- \* Despatures
- \* Blanquart
- \* ...

Opérations « Dispositif Compétence Organisation » (14 entreprises concernées)

## Mais globalement difficile



## **Développer la gestion prévisionnelle des compétences:**

**Priorité de la « démarche d'accompagnement des entreprises et salariés du textile et de l'habillement du Nord pas de Calais confrontés aux mutations économiques du secteur »**

**(Plan 2006 – 2008)**



# Le Plan Régional Textile Habillement

## 4) Former les salariés



# Le Plan Régional Textile Habillement

Former les salariés:

2 priorités:

**1) Développer les compétences**

**2) Accompagner les « mobilités »**



# Former les salariés: 4 axes forts:

- 1) Formations certifiantes
- 2) Formations longues et qualifiantes
- 3) développer la Validations des Acquis de l'expérience
- 4) Priorité aux publics « ouvriers » et aux PME



## Formations certifiantes:

Tous les diplômes ont été revus (national)  
et d'autres développés (C.Q.P.I.)  
qui visent à la transversalité





# Formations longues et qualifiantes :

## Accord pilote 2003-2005:

- 134 entreprises
- 2.355 stagiaires
- 130 heures de formation par salarié
- 46 % de formations certifiantes
- 68 % ouvriers
- 14 % employés



Formations longues et qualifiantes :

Accord pilote 2006-2008:

objectif: **6.500** salariés



développer la Validations des Acquis de l'expérience:

Mise en œuvre des parcours modulaires qualifiants: plus de Mille diplômes délivrés à ce jour





## Accompagner les mobilités:

- ANTICIPER: G.P.E.C.
- ACCOMPAGNER: Formation
- RECLASSER: Reconversion



# Accompagner les mobilités:

- Dispositifs d'élaboration de projets professionnels
- Formations à la reconversion
- Mise en œuvre d'une cellule de reconversion interentreprises textile



## Conditions de la réussite:

- du temps ( mini 18 mois)
- Un statut
- Un accompagnement fort
- Travail collectif /individuel
- Un étroit partenariat entre tous les partenaires



**Merci de votre attention**